



LAMEBO SRL

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

I dipendenti ed i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (ovvero fatti di corruzione contro la Società o altri illeciti amministrativi) di cui siano venuti a conoscenza, possono utilizzare il presente modulo.	
NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1)	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	UFFICIO ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
DESCRIZIONE DEL FATTO (2):	
SOGGETTO O SOGGETTI CHE HANNO COMMESSO IL FATTO (3)	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (4)	1. 2. 3.



- Lame a spaccare ad uso industriale / Band knives for splitting machines
- Detergenti industriali

SPECIFICARE SE LA SEGNALAZIONE E' STATA GIA' EFFETTUATA AD ALTRI SOGGETTI OD ENTI IN CASO POSITIVO SPECIFICARE QUALI	
MODALITA' CON CUI E' VENUITO A CONOSCENZA DEL FATTO	
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO (2):	penalmente rilevanti; poste in essere in violazione del Codice Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili; suscettibili di arrecare un pregiudizio alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, o di arrecare danno all'ambiente;
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.

LUOGO, DATA E FIRMA _____

NOTE ESPLICATIVE:

La segnalazione può essere presentata:

- a) a mezzo del servizio postale all'indirizzo appositamente attivato dall'Amministrazione;
- b) verbalmente, inoltrate all'intestazione telefonica attivata dall'Amministrazione;

- (1) Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti.
- (2) La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.
- (3) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione
- (4) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione